

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Anställa</b><br/>Annonsmall<br/>Anställningsavtal<br/>Anställningsavtal mall<br/>Ansökningslista<br/>Checklista referensfrågor<br/>Checklista rekryteringsprocess<br/>Guide för anställningsavtal<br/>Intervjubokning<br/>Intervjufrågor 1<br/>Intervjufrågor 2<br/>Intervjuguide<br/>Intervjusammanfattning<br/>Kravprofil<br/>Referenser<br/>Snabbintervju<br/>Svarsmall</p> <p><b>Introduktion</b><br/>Befattningsbeskrivning<br/>Checklista introduktion medarbetare<br/>Checklista nyanställning för chef<br/>Introduktionsprogram<br/>Introduktionsschema</p> <p><b>Årscykel</b><br/>Checklista för mål<br/>Individuella mål<br/>Måldokument 1<br/>Måldokument 2<br/>Målformulär<br/>Målprocess guide<br/>Statusrapport</p> <p><b>Löneprocess</b><br/>Checklista för lönesamtalsmötet<br/>Lönemodell<br/>Löneprocess<br/>Lönesamtal checklista</p> <p><b>Hårdvara</b><br/>IT-policy<br/>Mobilpolicy</p> | <p><b>Vardagshandbok</b><br/>Alkohol- och droger<br/>Arbetsmiljö<br/>Diskriminering<br/>Kontrakt rehabilitering<br/>Miljöpolicy<br/>Policy för rökning<br/>Terminalglasögon<br/>Trakasserier</p> <p><b>Ledighet</b><br/>Ansökan om ledighet<br/>Föräldraledighet<br/>Permission<br/>Semester<br/>Studieledighet<br/>Tjänstledighet</p> <p><b>Lön och förmåner</b><br/>Konsult tidrapport<br/>Lön och förmåner</p> <p><b>Vardag</b><br/>Representationspolicy<br/>Reseräkningsmall<br/>Uppvaktning</p> <p><b>Sjukdom och rehabilitering</b><br/>Förstadagsintyg<br/>Handlingsplan dokumentation rehab<br/>Information till anställd om rehabilitering<br/>Rehabilitering<br/>Rehabiliteringskedjan<br/>Rehabiliteringsprocess<br/>Sjukdom<br/>Utlåtande omplacering</p> <p><b>Arbetstid</b><br/>Arbetstid<br/>Mall oregerad tid</p> |
|---|--|

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Medbestämmande/facklig verksamhet</b><br/>Förtroendemannalag<br/>MBL<br/>Medbestämmandelag<br/>Överenskommelse om extra övertid</p> <p><b>Utveckla</b><br/>Checklista mål och utvecklingssamtal<br/>Diskussionsfrågor vildmarksövning<br/>Enkel test av förändringsbenägenhet 1<br/>Enkel test av förändringsbenägenhet 2<br/>Facit vildmarksövning<br/>Guide för arbete med prestation<br/>Individuell utvecklingsplan<br/>Instruktion gruppövning vildmark<br/>Kompetensutvecklingspolicy<br/>Lärstilstest<br/>Mall för utvärdering av utbildningsinsats<br/>Mall för bedömning av potential<br/>Mall för successionsplanering<br/>Motivationsformulär<br/>Målgrupp och argumentanalys<br/>Prestation ledarkompetensmatris<br/>Programinbjudan<br/>Projektbeskrivning<br/>Svarsblankett vildmarksövning<br/>Utbildningskörschema<br/>Vildmarksövning</p> | <p><b>Avveckla</b><br/>Arbetsgivarintyg<br/>Avgångsintervju<br/>Besked om avsked<br/>Besked om uppsägning personlig<br/>Betyg<br/>Check svåra samtal generellt<br/>Erinran<br/>Företrädesrätt<br/>Företrädesrätt tillsvidareanställning<br/>Underrättelse avsked<br/>Underrättelse uppsägning<br/>Uppsägning<br/>Uppsägningsbesked<br/>Uppsägningsstider<br/>Uppsägningsbesked arbetsbrist<br/>Varsel avsked<br/>Varsel uppsägning<br/>Överenskommelse arbetsbrist</p> |
|--|--|